

Beleidsplan

IJ.V. Amstel Tijgers

2014-2019



postbus 8012
1005 AA Amsterdam
020-6270044

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1.0 Missie, visie, strategische peilers	5
1.1. Missie	
1.2 Visie	
1.3 Strategische pijlers	
2.0 De huidige situatie	7
2.1 De huidige bestuurlijke situatie	
2.2 De huidige financiële situatie	
3.0 Doelstellingen	8
4.0 Gewenste samenstelling Bestuur en Commissies	10
4.1 Taken Bestuur	
4.2 De Voorzitter	
4.3 De Secretaris	
4.4 De Penningmeester	
4.5 Benoemen Bestuur	
4.6 Rooster van aftreden	
4.7 Nieuwe Bestuursleden	
4.8 Concept Bestuursstructuur	
4.9 Overleg Bestuursleden	
5.0 De Technische Commissie	14
5.1 De Technische Coördinator Jeugd	
5.2 De (Hoofd)Jeugdtrainer	
5.3 Coaches	
5.4 De Talentcoördinator	
5.5 De Coördinator Promotie/1 ^e Divisie	
5.6 Opleiding trainers en coaches	
5.7 Inhoudelijk technische aspecten	

5.7.1 Visie op techniek en tactiek	
5.7.2 Inhoudelijke & Technische trainingsaspecten	
5.7.3 Jaarplan	
5.8 Gedrag en Fair Play	
6.0 De Marketing	20
6.1 De Marketingcoördinator	
6.2 De Sponsorcoördinator	
6.3 De Coördinator Website & Nieuwsbrief	
7.0 De Activiteitencommissie	21
8.0 De Coördinator IJsbaan	21
9.0 Planning	22
10.0 Begroting	22
Bijlage Gedrag en Fair Play	23

Inleiding

IJshockey Vereniging Amstel Tijgers is in 1963 opgericht. In de afgelopen 51 jaar heeft de vereniging nationaal en internationaal vele goede prestaties behaald op ijshockeygebied. Amstel Tijgers heeft in het verleden op vele momenten een optimale mix gevonden tussen plezier en prestatie. Na een minder sterke periode zit de vereniging de laatste twee seizoenen in een opwaartse spiraal omdat het bestuur in 2011 een nieuwe weg is ingeslagen. De vereniging kampt nog wel met een incompleet bestuur en een enkel incompleet team.

In de visie van Amstel Tijgers zijn plezier en goede prestaties onlosmakelijk met elkaar verbonden. Zonder een kwalitatief goede jeugdopleiding vermindert het spelplezier en zullen jeugdleden minder gemotiveerd raken de trainingen te blijven volgen.

Met name in de laatste jaren is een opwaartse ontwikkeling in gang gezet door ledengroei vanuit de streethockey en Tijgers Fun. Bovendien is er een snelle instroom van ijshockeyschool kinderen bij de jongere teams door de inzet van betrokken ouders met ambitie en kennis met ondersteuning van ervaren trainers en coaches.

Het bestuur heeft besloten om samen met enkele vrijwilligers een nieuw beleid voor de middellange termijn uit te stippelen. Het beleidsplan dient als uitgangspunt voor de jaarplannen, die steeds aan het begin van ieder seizoen worden geformuleerd en is tot stand gekomen door Ron Berteling, Henk Hille, Walter van Gerwen, Boris Hilberdink, Eva Krammer, Ben van Duin en Han Doorenbosch.



1.0. Missie, Visie en Strategie

1.1. Missie

IJshockey Vereniging Amstel Tijgers is een ambitieuze, goed georganiseerde en gezellige vereniging waar leden, bestuurders, vrijwilligers, professionele medewerkers en ouders zich thuis voelen en samen willen werken om de ijshockeyspelers een leuke en leerzame sportperiode in hun leven te geven.

1.2. Visie

IJshockey Vereniging Amstel Tijgers is een ijshockeyvereniging van betekenis in Amsterdam en de Nederlandse (jeugd)competities, waarbij plezier en prestatie hand in hand gaan.

1.3. Strategische pijlers

Op basis van de missie en visie zijn er een zevental strategische pijlers vastgesteld die bepalend zijn voor het beleid van de vereniging.

A. Plezier

Het spel moet voor iedereen plezierig zijn. Winnen komt met name in de jongere teams op de tweede plaats. Spelplezier wordt bereikt door samenspel, elkaar positief stimuleren en goed te luisteren naar de coach. Alle kinderen krijgen evenveel ijstijd.

B. Winnen

IJ.V. Amstel Tijgers is een ambitieuze club die zorgt voor de beste trainers op het ijs, goede en moderne trainingsprogramma's, theoretische lessen, krachttraining, veel ijstijd, een duidelijke visie van de coaches ten aanzien van plezier, inzet en samenspel.

C. Trainen

IJ.V. Amstel Tijgers streeft er naar dat alle leden drie keer per week komen trainen, zodat zij kunnen voldoen aan de doelen die voor de hun team gesteld zijn.

D. Toekomst van een eerste team

We zien graag dat alle teams oog hebben voor de nationale en internationale ontwikkelingen. Streven is dat de jeugdleden van team tot team kunnen doorstromen naar het eerste (of tweede) team.

E. Educatief

IJ.V. Amstel Tijgers wil kinderen stimuleren in de ontwikkeling van hun eigen kwaliteiten. Sportiviteit, Fair Play & Respect en plezier staan voorop. Daarnaast spelen sociale vaardigheden, samenwerken, kennen van eigen kwaliteiten en ontmoeten van leeftijdgenoten door heel Nederland en West-Europa een belangrijke rol.

F. Ouders

Ouders dragen de vereniging een warm hart toe, zijn bereid zich waar nodig in te zetten en hebben respect voor coaches, teamleiding, scheidsrechters, vrijwilligers, de tegenpartij en andere ouders. Ouders kunnen door deze sport een kwalitatief fijne tijd hebben met hun kinderen: samen op avontuur, genieten van de prestatie, ontwikkeling en plezier van je kind. Ze kunnen hierdoor ook leuke en gezellige tijden met andere ouders doorbrengen.

G. IJshockey

IJ.V. Amstel Tijgers is doordrenkt van de schoonheid van de ijshockeysport. De vereniging streeft ernaar om niet alleen de huidige leden een goede tijd te geven, maar de vereniging wil ook groeien, zodat meer mensen kunnen genieten van de sport, als speler of als toeschouwer.



2.0. De huidige situatie

2.1. De huidige bestuurlijke situatie

IJ.V. Amstel Tijgers streeft naar een bestuur met een breed draagvlak onder de leden, vrijwilligers en ouders. Momenteel is er een minimaal bestuur met een voorzitter en een penningmeester. Wel zijn er veel vrijwilligers die ondersteuning bieden maar geen zitting willen nemen in het bestuur. Hun inzet wordt door het bestuur zeer gewaardeerd. Er zijn echter ook vrijwilligers binnen de vereniging aan het werk die hun eigen plan trekken, waarbij persoonlijke ambities vaak de overhand hebben. De inzet van deze mensen is heel erg prijzenswaardig, maar ontwikkelingen zijn hierdoor vaak lastig te implementeren.

Het beleid kan alleen kans van slagen hebben, indien dit wordt gedragen door bestuurders, trainers, coaches, coördinatoren, ouders en vrijwilligers. Het ontwikkelen en uitvoeren van een nieuw beleid kost tijd. Het bestuur is daarvan doordrongen en zet daarbij in op kwaliteit, continuïteit en uitbreiding.

De belangrijkste partijen in de werkomgeving van de Amstel Tijgers zijn:

- de Amsterdamse ijsbaan;
- NIJB;
- gemeente Amsterdam;
- vrijwilligers;
- jeugdleden;
- ouders;
- leden van beide tweede divisie teams;
- leden van het Promotiedivisie team

2.2. De huidige financiële situatie

Per saldo is de financiële situatie bij de vereniging op dit moment zodanig dat het huidige, conservatieve beleid kan worden gecontinueerd. Hoewel het huidige financiële beleid gezond en pragmatisch is, behoeft de inning van contributiegelden bij leden de nodige aandacht doordat leden contributiegelden vaak later dan gevraagd over maken.

Momenteel zijn er geen financiële mogelijkheden voor de uitvoering van een meer ambitieus beleid. Het zoeken naar en realiseren van additionele middelen zal dan ook planmatig moeten plaatsvinden. Net als bij andere verenigingen zijn de inkomsten door sponsoring belangrijk voor verdere ontwikkeling van de club. Volgens het huidige beleid moeten de inkomsten uit contributies en subsidies, aangevuld met sponsoring, voldoende zijn om de continuïteit van de jeugdafdeling te waarborgen. Met andere woorden: primaire kosten, zoals ijshuur en minimale trainerskosten, moeten betaald kunnen worden uit inkomsten van contributies. Alle extra sponsorinkomsten kunnen worden gebruikt voor extra mogelijkheden, zoals extra ijshuur, extra trainerskosten, bijdrage aan buitenlandse toernooien, buitenlandse stages, vereniging ondersteunende activiteiten, etc. Voor het eerste team zal een separate coördinatie alsmede een separate begroting worden opgesteld, maar dit team en de begroting valt uiteindelijk onder de eindverantwoordelijkheid van de vereniging.

3.0. Doelstellingen

Vanuit de visie, missie, strategie en huidige situatie van de vereniging worden de volgende doelstellingen nagestreefd:

- A. De vereniging heeft een volledig bestuur met de nodige commissies waarin betrokken, ambitieuze en ervaren vrijwilligers participeren.
- B. De vereniging wil zo veel mogelijk kinderen op jonge leeftijd laten instromen. IJshockey is een sport waarmee bij voorkeur op jonge leeftijd wordt begonnen om uiteindelijk een bepaald niveau te halen, maar ook oudere spelers zijn meer dan welkom bij de Amstel Tijgers. Deze oudere kinderen willen wij middels Tijgers Fun de mogelijkheid bieden onze mooie sport te beoefenen en wellicht door te stromen naar een team.
- C. De vereniging streeft naar een verdere groei van het aantal leden met inbegrip van:
 - IJshockeyschool;
 - U8 en U10: brede basis, veel spelers, mogelijk twee U8 teams en twee U10 teams;
 - U12: 15 tot 20 spelers;
 - U14 en U17: minimaal 15 spelers die zich kunnen meten met de top in Nederland;
 - een Promotiedivisie team;
 - een 1^e Divisie team;
 - Cool Mokum;
 - HCA Night Owls;
 - Tijgers Fun (kijken naar mogelijkheden om te groeien tot jeugd-recreantenteam);
 - Hockey Dads

Het Promotieteam promoveert in het seizoen 2016/2017 naar de 1^e Divisie met daarbij inbegrepen:

- een doorstroming van eigen jeugd naar het eerste team;
 - zo goed mogelijk behoud van de huidige U17 spelers;
 - terughalen van spelers die elders in het land bij andere clubs zijn gaan spelen;
 - naast het 1^e Divisie team een nieuw Promotieteam om jonge spelers op weg te helpen
- D. Amstel Tijgers streeft naar een gezonde financiële basis, zodat vrijwilligers en noodzakelijke extra's voor de hele vereniging bekostigd kunnen worden. Voor de kosten van trainers, spelers en coaches van eerste teams zullen separaat financiële middelen geworven worden.

- E. Met de toename van het aantal jeugdleden zal ook de begeleiding deskundiger en beter opgeleid moeten zijn. De vereniging zal zich inspannen om trainingen te faciliteren middels opleidingen bij de NIJB of de dienst sportzaken van de gemeente Amsterdam en door uitwisseling van kennis binnen de vereniging.
- F. Het bestuur streeft ernaar dat de belangen van de Amstel Tijgers binnen de Jaap Edenbaan optimaal behartigd worden. Een goede facilitering van de ijsbaan en trainingsfaciliteiten zijn noodzakelijk voor het bestaan van onze ijshockeyvereniging. Speerpunt is o.a meer wedstrijds in de periode maart en april.
- G. Het bestuur streeft naar continuering van de samenwerking met de Streethockeyvereniging, zodat de continuïteit van trainingen gedurende de lange sluitingsperiode van de ijsbaan gewaarborgd kan blijven. Daarnaast zullen talenten instroomfaciliteiten worden geboden.



4.0. Gewenst Bestuur en Commissies

De vereniging wil graag een beroep doen op meer vrijwilligers dan nu het geval is, zodat kundige ouders en betrokkenen zitting nemen in het bestuur of aanverwante commissies. De huidige versterking van het bestuur zal ook andere vrijwilligers ten goede komen en de nodige continuïteit bieden aan de vereniging. Bestuurders zullen met diverse commissies de juiste strategie uitzetten om de beleidsdoelen te realiseren.

4.1. Het Bestuur

Het bestuur formuleert een beleid voor de middellange en lange termijn. Het bestuur toetst de uitvoering aan het geformuleerde beleid en zo nodig wijzigt het bestuur het beleid en/of de uitvoering.

4.2. De Voorzitter

De voorzitter geeft leiding aan de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergadering en bewaakt de continuïteit van het bestuur en de commissies. Hij is de officiële woordvoerder van de vereniging naar buiten toe. Voor alle bestuursbesluiten en zaken die de vereniging betreffen.

4.3. De Secretaris

De secretaris is verantwoordelijk voor de aansturing van het secretariaat. Alle uitgaande stukken worden namens de vereniging door hem ondertekend. Sponsorcontracten worden door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

4.4. De Penningmeester

De penningmeester zorgt voor het beheer van de geldmiddelen. Daartoe stelt hij een begroting samen, zorgt voor een up-to-date registratie van alle inkomsten en uitgaven en informeert het bestuur over de financiële stand van zaken.

Uitgaven moeten, nadat de penningmeester zijn fiat gegeven heeft, vooraf door het bestuur goedgekeurd worden. Dit houdt in dat de penningmeester nagaat of de uitgave past binnen de begroting, dan wel voldoende andere inkomsten de uitgaven dekken. De uitgave moet passen binnen de doelstelling van de vereniging. Voorts zorgt de penningmeester voor de inning van de contributies en sponsorgelden.

4.5. Benoemen Bestuur

Ter bevordering van de openheid van bestuur stellen bestuursleden hun lidmaatschap ieder jaar vacant maar er heerst een grote voorkeur dat bestuurlijke functies voor een periode van 3 jaar worden bekleed. Als een bestuurslid of commissielid om bepaalde redenen zijn functie tussentijds moet neerleggen, zal hij zelf in overleg met de voorzitter en eventueel betreffende commissie voor adequate vervanging proberen te zorgen, zodat de de uitvoering van het beleid niet in gevaar kan komen.

4.6. Rooster van aftreden

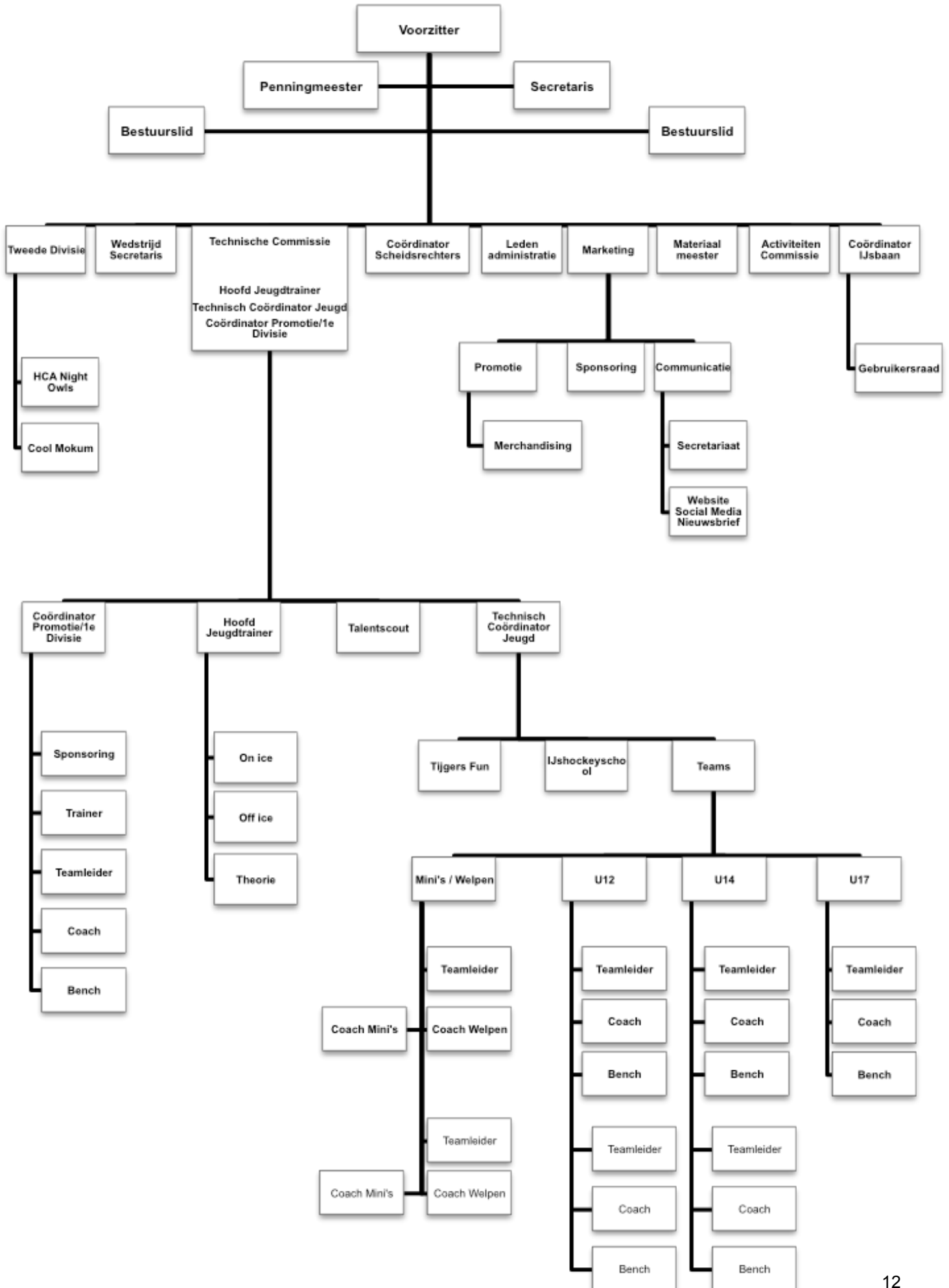
Het rooster van aftreden zal zodanig zijn, dat in enig jaar telkens een bestuurslid zijn of haar functie vacant stelt. De secretaris stelt het rooster op, ingaande 2014.

4.7. Nieuwe Bestuursleden

Kandidaat-bestuursleden worden door het bestuur voorgedragen aan de A.L.V. De A.L.V. kiest vervolgens uit de voordracht de nieuwe bestuursleden. Het bestuur benoemt de Technische Commissie evenals de andere commissies.



4.8. Verenigingsstructuur



4.9. Overleg Bestuursleden

Tijdens het ijshockeyseizoen (september tot april) komen alle bestuursleden en commissievoorzitters één keer in de acht weken bij elkaar en doen verslag van hun werkzaamheden aan de voorzitter en andere commissies. Er wordt gestreefd naar een pragmatische en efficiënte overlegstructuur. Dit zal tevens de onderlinge communicatie ten goede komen. De voorzitter legt aan het begin van het seizoen de vergaderdata vast.

De commissieleden houden onderling overleg m.b.t. de benodigde activiteiten en voortgang van het beleid. Een keer per seizoen vindt de jaarlijkse algemene ledenvergadering plaats. Trainers, coaches en alle bestuursleden zullen bij deze vergadering aanwezig zijn.

Streven is om een verenigingscoördinator aan te stellen voor circa 8 uur per week die de nodige zaken afstemt met:

- vrijwilligers;
- trainers en coaches;
- de ijsbaan;
- de ouders en leden;
- NIJB, opleidingen en de wedstrijdcoördinator



5.0. De Technische Commissie

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het sporttechnisch beleid en de begeleiding van de trainers, coaches en begeleiders, in overeenstemming met de door het bestuur ontwikkelde doelstellingen. De Technische Commissie adviseert het bestuur met betrekking tot sporttechnisch beleid in overeenstemming met de door het bestuur ontwikkelde doelen. Zij zorgt voor de uitvoering van het beleid door regelmatig overleg tussen trainers, coaches en begeleiders te organiseren.

Bij de samenstelling van de Technische Commissie wordt gestreefd naar een bezetting van in ieder geval de Hoofd Jeugdtrainer, de Technisch Coördinator Jeugd en de Coördinator Promotie/1^e Divisie en evt andere personen die een ijshockeyachtergrond hebben en zich daadwerkelijk met de club en de leden bezighouden.

De Technische Commissie organiseert de trainers-, begeleiders- en coachesvergaderingen. Deze dienen tijdens het seizoen eenmaal per twee maanden gehouden te worden en hebben als doel het vastgestelde beleid in al zijn facetten uit te dragen en uit te voeren.

Hoofdtaken zijn:

- het samenstellen van teams
- ontwikkelen technisch beleidsplan
- voordragen trainers en coaches aan het bestuur
- contactpersoon voor de hoofdtrainer

Het samenstellen van teams (voor aanvang van een seizoen) gebeurt door instroom, doorstroom en zij-instroom. Met instroom wordt bedoeld dat spelers uit de ijshockeyschool instromen in een team in de laagste twee leeftijdscategorieën (mini's en welpen). Met doorstroom wordt bedoeld dat spelers doorstromen van een team in een lagere leeftijdscategorie naar een team in een hogere leeftijdscategorie. Met zij-instroom wordt bedoeld dat spelers van de ijshockeyschool of Tijgers Fun instromen in een team in een hogere leeftijdscategorie (U12, U14 of U17).

Bij de instroom, doorstroom en zij-instroom maakt IJ.V. Amstel Tijgers gebruik van de mogelijkheden die de NIJB-reglementen bieden om overjarige spelers op te stellen (op basis van het dispensatiereglement en de regelgeving omtrent overjarige mini's en welpen).

Bij de doorstroom kan IJ.V. Amstel Tijgers tevens gebruik maken van mogelijkheden die de NIJB-reglementen bieden om spelers uit een lagere leeftijdscategorie mee te laten spelen met een hogere leeftijdscategorie.

De doorstroom naar een team in een hogere leeftijdscategorie is nooit 'automatisch' op basis van de leeftijd van de speler. Bij de beslissing of een speler wel of niet doorstroomt, spelen twee criteria een rol: de ontwikkeling van de betreffende individuele speler en de samenstelling van (alle) jeugdteams binnen IJ.V. Amstel Tijgers. Beide criteria zijn belangrijk, maar in voorkomende gevallen is het tweede doorslaggevend.

5.1. De Technische Coördinator Jeugd

De Technisch Coördinator Jeugd is verantwoordelijk voor het technische beleid binnen de jeugdteams. Zijn taken zijn:

- opzetten van een jaarplan in samenwerking met Bestuur/Technische Commissie, coaches en trainers;
- opleiden van trainers en coaches;
- overleg met de (Hoofd)Jeugdtrainer;
- adviseren van trainers en coaches;
- regelmatig overleg met trainers en coaches;
- effectief benutten van beschikbaar ijsoppervlak

5.2. De (Hoofd)Jeugdtrainer

De vereniging is, mede om financiële redenen, afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Het bestuur kiest daarom voor een horizontaal team, bestaande uit een Hoofd Jeugdtrainer en een zo breed mogelijke bezetting van vrijwillige trainers. De Hoofd Jeugdtrainer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid op het ijs. Hij geeft leiding op het ijs, treedt in overleg met andere trainers en heeft een adviserende rol over de samenstelling van de jeugdteams. De Hoofd Jeugdtrainer neemt zitting in de Technische Commissie en onderschrijft de doelstellingen van de vereniging. Hij bezoekt minimaal twee keer per jaar een wedstrijd van ieder jeugdteam.

5.3. Coaches

De Technische Commissie stelt jaarlijks de coaches van de teams aan. Alle coaches organiseren aan het begin van het seizoen een ouderbijeenkomst met daarbij de uitleg van het beleid en hun werkwijze in het team.

Taken van een coach:

- zorgen voor voorbereiding op wedstrijd;
- maken van opstellingen;
- eventueel uitleg geven aan spelers over keuzes die tijdens wedstrijd zijn gemaakt/gemaakt gaan worden;
- coachen voor-, tijdens en na wedstrijden;
- nauwe samenwerking met teamleider;
- zorg dragen voor kleedkamer tijdens wedstrijden;
- uitdragen van de goede naam van Amstel Tijgers naar buiten.

Amstel Tijgers hanteert bij alle jeugdteams als uitgangspunt dat iedere speler die voor een wedstrijd is opgesteld, ook daadwerkelijk aan de wedstrijd deelneemt en dat alle spelers een vergelijkbare hoeveelheid speeltijd krijgen. De hoeveelheid speeltijd van spelers kan echter wel variëren door de positie waarop zij spelen en - in de hogere leeftijdscategorieën - door het verloop van de wedstrijd. De Technische Commissie stelt, na overleg met de betreffende coach, per team een richtlijn op waarin bovenstaand uitgangspunt is uitgewerkt.

De coach en trainer committeren zich aan één team per seizoen. De coach dient zoveel mogelijk bij de trainingen aanwezig te zijn. De trainer heeft maandelijks overleg met de coaches van verschillende teams en communiceert over individuele spelers met betrekking tot:

- wedstrijdverloop;
- trainingsopkomst;
- gedrag, tactiek;
- punten waarop getraind kan/moet worden.

De coach stelt in overleg met het Bestuur of Technische Commissie een teamleider aan die alle communicatie met ouders verzorgt, zoals wedstrijden, aanvangstijden, aanwezigheid, toernooigeld, benchtaken bij thuiswedstrijden etc. De coach is er voor de spelers en slechts in uitzonderlijke situaties voor de ouders. De teamleider is de schakel tussen ouders, spelers, bestuur en coach.

5.4. Talentscouting

IJ.V. Amstel Tijgers is continu op zoek naar nieuw aanstormend talent. De ijshockeyschool speelt hierin een belangrijke rol. In deze “kweekvijver voor jonge ijshockeyers” wordt al vroeg gekeken naar techniek, inzet en - het allerbelangrijkste - plezier in het spel! Het uiteindelijke doel van de ijshockeyschool is het opleiden van jonge ijshockeyspelers die snel kunnen doorstromen naar de jeugdteams. Tijdens de trainingen van de ijshockeyschool worden de kinderen bekeken door de Technisch Coördinator Jeugd. Als hij vindt dat een kind er aan toe is, worden de ouders benaderd of het kind wil gaan meetrainen met een competitieteam voor zijn/haar leeftijd. Door de vereniging kan, indien voorradig, tijdelijk een uitrusting ter beschikking worden gesteld. Na één of enkele proeftrainingen wordt beslist of het kind in aanmerking komt om deel uit te gaan maken van dat team. De Technisch Coördinator Jeugd bepaalt of en wanneer het kind in aanmerking komt om aan teamtrainingen deel te nemen. Goede communicatie over alle mogelijkheden binnen de ijshockeysport en, indien nodig, een tijdelijke verlaging van financiële drempels moeten optimale mogelijkheden bieden voor nieuwe talenten.

5.5. Coördinator 1^e Divisie

Doorstroming van eigen jeugdspelers naar hogere teams is heel belangrijk. Jeugdspelers dienen perspectief te hebben om later hun favoriete sport te kunnen blijven beoefenen. Besloten wordt dat er een coördinator komt die zich gaat toespitsen op de continuïteit en verbetering van het eerste team. Deze coördinator moet passen binnen het - door het bestuur - geschetste profiel en dient over verbindende capaciteiten te beschikken om het eerste team naar de 1^e Divisie te leiden.

De coördinator gaat selecteren met welke spelers de vereniging verder kan. Spelers die elders zijn gaan spelen worden gemotiveerd om terug te keren naar Amsterdam. Het streven is dat in het seizoen 2016/2017 het eerste team van IJ.V. Amstel Tijgers naar de 1^e Divisie promoveert.

De coördinator is verantwoordelijk voor het organisatorische en technische beleid binnen het eerste team. Dit houdt in:

- opzetten van een meerjarenplan in samenwerking met Bestuur/Technische Commissie, coaches en trainers;
- opstellen van een begroting;
- leiding geven aan de trainer en coach;
- effectief benutten van het beschikbaar ijsoppervlak;
- de coördinator 1^e Divisie maakt een inventarisatie, planning en budget om het eerste team toe te laten treden tot de 1^e Divisie.

5.6. Opleiding Trainers en Coaches

De vereniging zal voor aanvang van het seizoen 2014/2015 tijdig vrijwilligers selecteren om een optimale invulling te geven aan beschikbare opleidingen voor coaches en assistenten die worden gefaciliteerd vanuit de NIJB. Zij kunnen dan in het seizoen 2014/2015 starten met de verplichte basisopleiding voor teamleiders/coaches.

5.7. Inhoudelijk technische aspecten

Het bestuur heeft samen met de trainers en de Technisch Coördinator Jeugd? trainingselementen vastgesteld voor trainers en coaches. Iedereen die zich bezig houdt met technische aspecten, dient zich te committeren aan de volgende inhoudelijke aspecten die een onderdeel van het jaarplan vormen.

5.7.1. Visie op techniek en tactiek

IJshockey is een technisch en tactisch uitdagende sport. Tactiek is het toepassen van techniek in spelsituaties. Goede technische vaardigheden vormen de basis, maar ook tactische vaardigheden moeten van jongs af aan worden ontwikkeld. Daarbij bestaat een logische opbouw van individuele tactieken naar tactieken waarbij meerdere spelers samenspelen naar tactieken met het hele team. Spelvormen op een beperkt deel van het speelveld - de zogenoemde *small area games* - zijn uitstekende trainingssituaties om zowel technische als tactische vaardigheden steeds verder door te ontwikkelen.

5.7.2. Inhoudelijke & Technische trainingsaspecten

Onderstaande uitgangspunten vormen de basis van het technisch jaarplan voor iedere trainer, coach en andere technisch betrokkenen:

U8 is deelnemen/participeren = veel bewegen

- plezier / plezier / plezier;
- uitermate positief trainen/coachen;
- basisvaardigheden van het ijshockey 'spelenderwijs' aanleren;
- een beetje samenspelen (bewustwording van medespelers op speelse wijze).

U10 is deelnemen/participeren = veel bewegen

- plezier / plezier / plezier;
- uitermate positief trainen/coachen;
- basisvaardigheden van het ijshockey 'spelenderwijs' aanleren;
- samenspelen (bewustwording van medespelers op speelse wijze).

U12 is leren om te trainen

- positief trainen/coachen - motiveren van spelers;
- goede individuele basisvaardigheden;
- individuele tactische vaardigheden die leiden tot positieospel;
- samenspelen: inzicht in het samenspel, in de onderlinge samenhang, in diverse situaties;
- aanvang met teamtactiek.

U14 is trainen om te trainen

- zie punten U12;
- inzicht in het doel van bepaalde acties/oefeningen;
- goede tot zeer goede individuele basisvaardigheden;
- goede tot zeer goede individuele tactische vaardigheden en positiespel;
- samenspelen: inzicht in het samenspel, in de onderlinge samenhang van een team, in diverse situaties;
- begrijpen en uitvoeren van teamtactiek in diverse situaties van de wedstrijd.

U17

- zie punten U14;
- het verdiepen van teamtactische kennis;
- het op een hoger plan brengen van individuele vaardigheden;
- het tempo en de handelingssnelheid opvoeren door herhaalde oefening van onderdelen;
- het zelfstandig improviseren op teamtactiek in de wedstrijd;
- competitieve instelling gebruiken om het hele team op te drijven;
- competitieve instelling gebruiken om individuele spelers beter te doen presteren;
- zo hoog als reëel mogelijk is in de competitie eindigen.

Promotiedivisie / 1^e Divisie

- zie punten U17;
- spelen om samen te winnen, zowel individueel als als team;
- de waarden van Fair Play and Respect daadwerkelijk uitdragen en hanteren (N.B. Dit hoort bij alle teams thuis);
- met recht als Eerste Team van onze Vereniging wedstrijden spelen.

5.7.3 Jaarplan

In overleg met de Hoofd Jeugdtrainer zal iedere trainer en coach per seizoen, per team, trainingsthema's vaststellen per 6 weken.

- ijstrainingen & droogtrainingen tijdens het winterseizoen;
- evaluatie van het stappenplan per 6 weken;
- droogtrainingen tijdens zomerseizoen;
- per leeftijdscategorie/team;
- stappenplan;
- evaluatie per 8 weken.

Zover mogelijk worden spelers individueel gevolgd. De coach en trainer nemen hiervoor de volgende aspecten op in hun jaarplan:

- presentie tijdens trainingen en wedstrijden;
- spelersrapporten en spelerstesten;
- 3 meetmomenten per seizoen (start, halverwege en einde seizoen);
- theorieles/evaluatie van wedstrijden en spelers.

5.8. Gedrag en Fair Play

IJshockey is een relatief kleine sport in Nederland en in Amsterdam. Het is van belang elke speler te koesteren; dit houdt eveneens in dat spelers met ontoelaatbaar gedrag in een vroeg stadium gecorrigeerd worden. Bij geen verbetering dient de coach in overleg met de Technische Commissie deze speler zo snel mogelijk te verwijzen naar een andere sport. De ervaring leert dat spelers met ontoelaatbaar gedrag andere spelers aansteken. In de bijlage is een uitgebreide versie van gedragsregels opgenomen.



6.0. Marketing

De Marketing & Sponsorcommissie voert het door het bestuur vastgestelde sponsorbeleid uit. De commissie wordt voorgezeten door een bestuurslid belast met sponsoring.

6.1. De Marketingcoördinator

De marketing is primair gericht op de werving van nieuwe leden. De huidige marketingactiviteiten om leden te werven worden geëvalueerd en uitgebouwd om de vereniging verder te laten groeien. Het secretariaat houdt zich bezig met de communicatie naar leden en ouders.

6.2. De Sponsorcoördinator

De Sponsorcoördinator stelt een lijst samen van de te bezoeken bedrijven en/of particulieren die mogelijk als sponsor willen gaan fungeren. Hij maakt een verslag van de bevindingen (afwijzing/toezegging) en het bestuur bevestigt de door sponsors gedane toezeggingen. De op deze wijze verkregen sponsorgelden worden bijgeschreven op de rekening van de vereniging. Besteding van sponsorgelden wordt door het bestuur bepaald.

6.3. De Coördinator Website & Nieuwsbrief

Een goede communicatie tussen bestuur, commissies en leden is van essentieel belang. Wij streven ernaar om alle communicatie naar onze leden via de website en nieuwsbrief te laten verlopen. Bezoek dan ook wekelijks onze site om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen binnen onze vereniging. Op onze site zal de wedstrijdagenda voor alle teams worden gepubliceerd. Per wedstrijd vind je verder informatie over tijdstip van vertrek en het verzamelpunt. Verder vind je op onze site alle informatie en mededelingen vanuit het bestuur en commissies, zoals wedstrijdverslagen, foto's, verkoopsite en een digitale versie van het handboek en het technisch beleidsplan.

De Coördinator Website & Nieuwsbrief houdt de website bij en verstuurt ook maandelijks een nieuwsbrief naar leden, oud-leden en geïnteresseerden.

In het seizoen 2014/2015 gaat de vereniging gestructureerd particulieren en bedrijven benaderen die de vereniging willen sponsoren, hetzij financieel of door middel van dienstverlening. In het bijzonder zoeken wij een hoofdsponsor en enkele additionele sponsors voor het seizoen 2015/2016 die het mogelijk moeten maken dat een eerste team in de 1^e Divisie kan spelen. Binnen de 1^e Divisie zijn er veel mogelijkheden op het gebied van sponsoring, zoals maatwerk in overleg met een sponsor.

7.0. Activiteiten Commissie

Plezier, educatie en gezelligheid onder ouders zijn belangrijke pijlers voor de vereniging. De vereniging richt daarom een Activiteiten Commissie op die deze doelstelling kan invullen.

Mogelijke activiteiten:

- vader en kind ijshockey (Hockey Dad);
- stages & uitwisseling met buitenland;
- stimuleren van activiteiten binnen teams (gezamenlijke eten na de wedstrijd);
- bezoek bezienswaardigheden in steden waar gehockeyd wordt;
- jeugd stimuleren tot opleiding scheidsrechter;
- etc.

Toernooien vormen belangrijke activiteiten in het seizoen. Ze verlengen het wedstrijdseizoen. Doelstelling is om jaarlijks minimaal 4 toernooien per team te spelen. Toernooien zullen in eerste instantie worden georganiseerd door de betreffende coach en teamleiders.

8.0. Coordinator Ijsbaan

Een goede facilitering van de ijsbaan, kleedkamers en trainingen is noodzakelijk voor het bestaan van onze ijshockeyvereniging. De commissie ijsbaan zal zich inspannen voor:

- goede samenwerking met de Jaap Edenbaan via de gebruikersraad en streven naar een volledige boarding om de krabbelbaan;
- openingstijden Boven Nul afstemmen op trainingen en thuiswedstrijden;
- kleedkamerindeling;
- seizoenplanning Amsteltigers met seizoenplanning ijsbaan.

9.0. Planning

Nader in te vullen.

10.0. Begroting

Nader in te vullen

Bijlage 1 Gedrag en Fair Play

Algemene gedragsregels

- Speel voor je PLEZIER!
- Werk hard om je vaardigheden te verbeteren.
- Ken de spelregels zoals opgesteld door de NIJB en IIHF en speel volgens die regels.
- Wees sportief en gedisciplineerd. Vecht niet. Dat is geen onderdeel van ijshockey.
- Wees een teamspeler - ga goed om met je teamgenoten. Op het ijs en op spelersbank mag je geen commentaar geven op teamgenoten.
- Respecteer je trainer en coach. De coach maakt uit of je speelt en waar je speelt. Praten over bepaalde beslissingen kun je altijd na afloop van de training of wedstrijd. Discussies daarover tijdens de training of wedstrijd zijn taboe.
- Toon respect voor de officials. Bestrijd de beslissingen van een official niet. Ga niet in discussie, de official komt toch niet terug op zijn/haar beslissing.
- Respecteer het werk van al die vrijwilligers die ervoor zorgen dat jij je sport kunt beoefenen.
- Sociaal onaanvaardbaar gedrag in of buiten de vereniging kan leiden tot een behandeling in de strafcom missie of in het uiterste geval tot roeyement.

Gedrag tijdens de training

- Spelers dienen tenminste 30 minuten voor aanvang van een training aanwezig te zijn.

Iedereen komt trainen. Bij verhindering moet de coach of teamleider tijdig op de hoogte worden gesteld, met vermelding van een geldige reden. Overtreding van deze regel kan leiden tot het niet opstellen bij een wedstrijd.
- Iedere speler is op tijd op het ijs in een volledige uitrusting.
- Iedere speler let goed op als er iets wordt uitgelegd of voorgedaan. Wie door zijn gedrag trainingen vertraagt of verstoort, loopt de kans naar huis gestuurd te worden en kan tot nader order uitgesloten worden van trainingen en/of wedstrijden.
- Niemand verlaat het ijs zonder toestemming van de trainer. Iedere speler die zonder toestemming het ijs verlaat en zich gaat omkleden, riskeert strafmaatregelen.

Gedrag tijdens de wedstrijd

- Spelers dienen tenminste één uur voor aanvang van een wedstrijd in de kleedkamer aanwezig te zijn. Bij verhindering moet de coach of teamleider minimaal 24 uur voor aanvang op de hoogte worden gesteld, met vermelding van een geldige reden.
- Het team, inclusief de goalie, doet gezamenlijk de warming up en gaat gezamenlijk het ijs op.
- Alleen de (alternate) captain spreekt op verzoek van de coach/teamleider met de scheidsrechter; dit dient beleefd te gebeuren.
- Er worden tijdens de wedstrijden geen discussies met de teamleider/coach getolereerd. Elke speler die het niet eens is met de beslissing van de teamleider/coach en dit ook duidelijk laat merken, mag door de coach/teamleider van verder deelname aan de wedstrijd worden uitgesloten.
- Respecteer beslissingen van officials. Als je een straf opgelegd krijgt, ga je naar de strafbank zonder commentaar. Iedere speler die een 'misconduct' penalty krijgt opgelegd, riskeert, naast de straf van de NIJB, ook een straf van de eigen vereniging.
- Elke speler die de spelersbank zonder toestemming van de coach of teamleider verlaat en zich gaat omkleden, riskeert strafmaatregelen.
- Niemand gaat om welke reden dan ook vechten, terugvechten of uitdagen tot vechten. Als er ergens op het ijs toch een vechtpartij ontstaat, bemoei je je er niet mee. IJshockey is een fysieke sport, maar blijft sport. Behalve een straf opgelegd door de scheidsrechter, loop je de kans op een disciplinaire straf door de coach en/of de vereniging.
- Boetes opgelegd door de tuchtcommissie van de NIJB en de eventueel daaraan verbonden zittingskosten komen voor rekening van de gestrafte speler.

Gedrag van speler op Jaap Eden en andere ijsbanen

- Toon respect voor directie en werknemers van de ijsbaan.
- Wees zuinig op de door ons gebruikte faciliteiten op de ijsbaan. De kleedkamer dient netjes achtergelaten te worden. Alle spelers zijn daar individueel voor verantwoordelijk.
- Blijf van bezittingen van een ander af. Eventuele aangebrachte schade dient te worden vergoed. Daarnaast zul je je dan ook eventueel tegenover de tuchtcommissie moeten verantwoorden.
- Iedere speler gedraagt zich als een ambassadeur van onze vereniging. Sociaal onaanvaardbaar gedrag van een speler, ook buiten clubactiviteiten, wordt de ijshockeysport in het algemeen en onze vereniging in het bijzonder aangerekend. De vereniging zal sociaal onaanvaardbaar gedrag, binnen of buiten clubverband, niet tolereren en indien nodig sanctioneren.
- Leden van onze vereniging hebben geen toegang tot andere ruimten van de ijshal dan waarvoor door de ijsmeester toestemming wordt verleend.
- Indien een lid door een medewerker van de ijsbaan, vanwege misdragingen, uit de hal verwijderd wordt, dan riskeert dat lid tevens disciplinaire maatregelen vanuit de vereniging.
- Op de ijsbaan en in de kleedkamers mag niet gerookt worden en mag geen alcohol gedronken of drugs gebruikt worden.

Ouders

- Kinderen beoefenen sport voor hun plezier en hun ontwikkeling. Dwing uw kinderen niet om te sporten, maar ondersteun hen bij het beoefenen van hun sport. Houd het plezierig! Leren is belangrijker dan winnen. Leg nadruk op het belang van de ontwikkeling van vaardigheden en het uitvoeren van opdrachten. Leg niet te veel nadruk op het winnen van wedstrijden en onderlinge competitie in de jongste leeftijdsgroep.
- Complimenteer uw kind voor positieve inzet bij winst en verlies. Leg de nadruk op de positieve kanten van de wedstrijd. Applaudiseer voor goed spel voor beide teams. Bekritiseer niet in het bijzijn van uw eigen kind/speler een ander kind/speler van het eigen of andere team.
- Schreeuwen en fysiek geweld naar je kind - of enige andere speler - tijdens of na een wedstrijd of training is onaanvaardbaar.
- Moedig uw kind aan om volgens de regels te spelen. Zorg dat u de spelregels kent. Geef het goede voorbeeld, geef aan wanneer er goed gespeeld wordt, ook door de tegenstander.
- Respecteer de coaches en teamleiders. Erken het belang van deze vrijwilligers; zij zijn erg belangrijk in de ontwikkeling van uw kind en de sport. Trek hun integriteit niet in twijfel. Communiceer met hen met respect en ondersteun hen zo mogelijk.
- Toon respect voor spelers en officials. Breng uw kind niet in verlegenheid door naar spelers of officials te schreeuwen. Toon een positieve houding voor het spel en al zijn deelnemers. Steun de officials op en naast het ijs. Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar aan en trek nooit zijn of haar integriteit in twijfel.
- Gezond eten is belangrijk. Zorg dat uw kind gezond eet en uitgerust naar een wedstrijd gaat. Zorg er ook voor dat uw kind op tijd bij trainingen en wedstrijden aanwezig is.

Trainers en Coaches

- Regels: De trainer/coach kent alle benodigde regels zoals bepaald door de NIJB/IIHF en gedraagt zich daarnaar. Hij/zij volgt eventuele cursussen die de kwaliteit van zijn/haar functioneren ten goede komen. Hij/zij legt de regels uit aan de spelers en beloont Fair Play.
- Doelstelling: Winnen is een doelstelling, maar niet de enige of de belangrijkste. Heb meer aandacht voor het kind dan voor winnen en verliezen. De trainer/coach heeft in eerste instantie de taak zijn spelers de technische/tactische aspecten van de ijshockeysport bij te brengen. Houd rekening met de verschillende capaciteiten en mogelijkheden van de sporter. Onthoud dat kinderen deze sport hebben gekozen en met plezier beoefenen. Het spelen van het spel is heerlijk, van het spel houden is geweldig!!
- Voorbeeldfunctie: Wees een positief voorbeeld voor je spelers; toon emotionele volwassenheid en wees alert op de veiligheid van je spelers. Schreeuw en scheld niet tijdens trainingen of wedstrijden. Conflicten met tegenstanders/officials/ouders in bijzijn van jeugdige leden dienen te worden vermeden. Daarnaast speel je als trainer/coach een niet te onderschatten rol met betrekking tot Fair Play and Respect.
- Geef trainingen die leuk en uitdagend zijn voor je spelers. Maak je vertrouwd met de spelregels, de technieken en de strategieën van de ijshockeysport. Moedig al je spelers aan om als lid van een team te spelen. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer/coach van de tegenstander.
- Communicatie naar spelers: Wees genereus met je complimenten als het verdiend is; wees consequent en rechtvaardig, eerlijk en oprecht. Pas je aan aan de persoonlijke behoeftes en problemen van spelers en leer te luisteren. Geef alle spelers de gelegenheid om hun vaardigheden te verbeteren en zelfvertrouwen te krijgen. Laat alle spelers zoveel mogelijk spelen; leer hen hier voor de basis. Wees redelijk in je eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben. Bekritiseer spelers niet in het openbaar; schreeuw en scheld niet naar de spelers. Gebruik nooit woordelijk of lichamelijk geweld richting spelers.
- Communicatie naar ouders: Wees open in de communicatie naar de ouders van je spelers. Geef inzage in je doelen en doelstellingen. Houd je daar aan.
- Gezondheid: Houd je bezig met de algehele ontwikkeling van je spelers. Benadruk het belang van gezond gedrag en goede leefgewoontes. Roken, drugs of alcoholgebruik en sport horen niet bij elkaar.

Toeschouwers

- Gedraag je behoorlijk. Wees sportief en gedraag je zoals het hoort; hinder of stoort andere mensen niet. Laat je emoties niet met je aan de haal gaan.
- Moedig goed spel aan: Juich op een positieve manier. Voorkom boe-geroep naar de tegenstander, spelers, coaches en officials. Vloeken, schelden en negatieve gebaren zijn ongewenst.
- Help mee aan een veilige omgeving. Gooi geen voorwerpen op het ijs. Dit is gevaarlijk voor spelers en officials. Hang niet over de boarding en bonk niet op de glazen boarding: het glas om de ijsbaan is een onderdeel van het speelveld. Het ijs, de bench en de kleedkamers zijn voorbehouden voor spelers, coaches en officials. Respecteer dit.
- Steun spelers, scheidsrechters en coaches. Toon vertrouwen in hun oordeel en integriteit. Wees ondersteunend na de wedstrijd, zowel bij winst als verlies. Erken de inzet, het teamwerk en de sportiviteit van winnaar en verliezer.